



Code of Conduct

Unsere gemeinsamen Grundsätze

Inhalt

Vorwort	04
Integrität und Werte	06
Unsere Werte	08
Unsere Verhaltenskodex	10
Integrität im Geschäftsleben	14
1. Kartellrecht	16
2. Plagiate und Geistiges Eigentum	17
3. Korruptionsprävention	18
4. Interessenkonflikte	19
5. Buchführung, Transparenz	20
6. Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung	21
7. Exportkontrolle und Handelsbeschränkungen	22
Integrität am Arbeitsplatz	24
8. Chancengleichheit, Anti-Diskriminierung	26
9. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	28
10. Informationssicherheit und Datenschutz	30
11. Unternehmenseigentum	32
12. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen	33

Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung	34
13. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Arbeitszeiten	36
14. Spenden und Sponsoring	37
15. Umwelt- und Klimaschutz	38
16. Nachhaltigkeit Lieferkette	40
17. Produktverantwortung	42
Hilfe und Kontakt	43

Vorwort



Meilai Feng,
CEO

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Geschäftspartner,

als ein Unternehmen mit Standorten in mehreren Ländern und global aufgestellten Geschäftspartnern, interagiert BH SENS mit Menschen vieler verschiedener Nationalitäten und Kulturen. Als einer der weltweit größten Hersteller von Reifendruckkontrollsystemen, wissen wir, dass wir unsere Ziele nur mit gegenseitigem Respekt, Verlässlichkeit, nachhaltigem Handeln und Integrität erreichen können. Unsere sechs Firmenleitsätze zu den Themen **Sicherheit, Umwelt, Menschlichkeit, Qualität, Partnerschaften und Lösungen**, spiegeln die Werte wider, die für uns sowohl bei Entscheidungen als auch im geschäftlichen Alltag eine große Wichtigkeit haben. Hierauf aufbauend haben wir diesen umfassenden Verhaltenskodex entwickelt. Dieser ist der Leitfaden für unsere BH SENS-Familie, vom Verhalten bis zur Entscheidungsfindung. Unsere Manager haben hierbei eine Vorbildfunktion. Mir ist wichtig hervorzuheben, dass eine konsequente Umsetzung zu den folgenden Verhaltensweisen führt:

Verantwortungsbewusstsein

Wir agieren professionell und stehen zu unserer Verantwortung. Es wird nicht aufgegeben, bevor das Ziel nicht erreicht wurde.

Eigenmotivation

Wir verbessern uns stetig und entwickeln uns weiter, besonders in den Bereichen Technologie, Wissenschaft und Organisation.

Kommunikation

Wir teilen gerne unser Wissen und Erfolge untereinander. Das kollegiale Miteinander wird gefördert. Wir sind ein Team – eine Familie.

Durch die Umsetzung und dem Befolgen der definierten Werte werden wir die gute Reputation von BH SENS gegenüber unseren Geschäftspartnern und Kunden weiter festigen. Wir sind ein Unternehmen, mit dem gerne Geschäfte getätigt werden und welches selbst als verlässlicher Partner auftritt. Nur wenn wir zielgerichtet und flexibel handeln, unter Anwendung der firmeninternen Richtlinien und länderspezifischen Gesetze, können wir langfristig Erfolg haben. Daher ist es mir ein persönliches Anliegen, dass weltweit jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter bei BH SENS unser Unternehmen entsprechend repräsentiert und wir überall die gleichen Werte und Normen vermitteln. Indem wir alle diesen Verhaltenskodex verinnerlichen und ihn in die Praxis umsetzen, werden wir unserer Verantwortung als vertrauensvoller Automobilzulieferer gerecht.

Bretten, Dezember 2023

Meilai Feng, CEO

Integrität und Werte

Integrität ist die Grundvoraussetzung für unsere Geschäftsbeziehungen und für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit aller Mitarbeiter und Geschäftspartner. Unser wirtschaftliches Handeln als Unternehmen und das Verhalten jedes Einzelnen bei BH SENS muss sich ausrichten an ethischen Prinzipien, Recht und Gesetz, allgemeingültigen Normen sowie an unternehmensinternen Regeln und unseren Unternehmenswerten.

Integrität umfasst die ethischen Aspekte unseres Handelns und bedeutet, dass wir unser Handeln mit ethischen Normen in Einklang bringen. Sie geht über das bloße Einhalten von Regeln und Vorschriften hinaus und appelliert an unseren „inneren Kompass“ zur Unterscheidung, was richtig oder moralisch verwerflich ist.

Als unabhängiges Familienunternehmen agiert BH SENS wertorientiert. Respekt und Verantwortung prägen unsere Unternehmenskultur. Integrität bestimmt unser wirtschaftliches Handeln und unser Miteinander. Unsere gemeinsamen Werte bilden das Fundament für den Erfolg von BH SENS.

Mit diesem Verhaltenskodex unterstützen wir die Mitarbeiter und Geschäftspartner von BH SENS bei der Einhaltung aller relevanten Gesetze und Regelungen, die unserem geschäftlichen Handeln zugrunde liegen und sorgen so gemeinsam für Integrität.

Hinweis: Unsere weltweiten Niederlassungen werden grundsätzlich unter unserem Markennamen BH SENS zusammengefasst. Die hier beschriebenen Grundsätze haben eine globale Gültigkeit.

Definition BH SENS-Mitarbeiter

Alle für BH SENS tätigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, einschließlich Führungskräfte, Teilzeitkräfte, kurzfristig Beschäftigte, Auszubildende und Praktikanten. Aus Gründen der Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen lediglich die männliche Form genutzt.

Unsere Werte

Wir betrachten Sicherheit als Herzensangelegenheit.

Unsere Produkte erhöhen die Verkehrssicherheit und tragen dazu bei, die Anzahl der Straßunfälle zu reduzieren.

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt.

Ein umweltfreundlicher und sparsamer Umgang mit Ressourcen ist uns wichtig.

Wir treten ein für Menschlichkeit und Verbundenheit.

Gegenseitiger Respekt und Wertschätzung sind die Devisen unserer BH SENS-Familie, in der wir einander unterstützen und uns lokal engagieren.

Wir stehen für Qualität ohne Kompromisse.

Unsere Produkte sind geprägt durch hohe Standards, absolute Wertigkeit und unseren eigenen Anspruch, keine einzige Reklamation zu erhalten.

Unsere Werte stärken unsere Partnerschaften.

Wir sind ein zuverlässiger und vertrauensvoller Geschäftspartner. Ehrlichkeit und Loyalität sind die Eckpfeiler für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Unsere Flexibilität garantiert Lösungen.

Kurze Entscheidungswege und schnelle Umsetzung sorgen für maximale Zufriedenheit aller Beteiligten.



SICHERHEIT



UMWELT



MENSCHLICHKEIT



QUALITÄT



PARTNERSCHAFTEN



LÖSUNGEN

Unser Verhaltenskodex

Die ethischen Anforderungen in der Geschäftswelt werden immer anspruchsvoller, und integriertes Handeln und Vorleben spielen eine immens wichtige Rolle. Deshalb haben wir unseren Anspruch an ein werteorientiertes, wirtschaftliches Verhalten in diesem Verhaltenskodex (Code of Conduct) dokumentiert.



Wissenswertes zu diesem Thema:

Wenden Sie sich zuerst an Ihren Vorgesetzten und/oder direkt an den zuständigen Compliance Manager, wenn Sie etwas in diesem Verhaltenskodex nicht verstehen, unsicher sind oder einen Rat benötigen. Im Kapitel „Hilfe und Kontakt“ finden Sie weitere Angaben zu den Ansprechpartnern.

Für wen gilt dieser Verhaltenskodex?

BH SENS ist ein global agierendes Unternehmen. Bei uns arbeiten Menschen aus vielen Nationen und mit unterschiedlichem Hintergrund zusammen. Dieser Verhaltenskodex ist ein Bekenntnis zu unseren Werten und des verlässlichen, nachhaltigen Handelns. Er bildet einen generellen Rahmen im geschäftlichen Alltag und richtet sich an uns alle, egal, in welchem Land oder in welcher Funktion wir arbeiten. Damit es nicht zu Verstößen gegen den Verhaltenskodex kommt, liegt es in der Verantwortung eines jeden von uns, sich mit den Inhalten des Verhaltenskodex vertraut zu machen, das eigene Verhalten daran auszurichten und bei Entscheidungen zu berücksichtigen. Alle Führungskräfte bei BH SENS haben eine Vorbildfunktion und die Aufgabe, den Verhaltenskodex in das Unternehmen zu tragen und seine Einhaltung zu überwachen.

Dieser Verhaltenskodex gilt auch für unsere Kunden, Lieferanten und Dienstleister. Er ist die Grundlage für eine verlässliche, faire Partnerschaft im Einklang mit Recht und Gesetzen.

Woran muss ich mich halten?

Dieser für uns alle verbindliche Verhaltenskodex übersetzt unseren Anspruch an ein werteorientiertes, wirtschaftliches Verhalten in praktische Verhaltensgrundsätze, die in drei Kapiteln zusammengefasst sind:

- **Integrität im Geschäftsleben**
- **Integrität am Arbeitsplatz**
- **Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung**

Unser Verhaltenskodex setzt einen konzerneinheitlichen Mindeststandard, der durch unternehmensinterne Richtlinien und Anweisungen konkretisiert wird. Er gibt Orientierung und Sicherheit für unser Handeln, kann und soll aber nicht für alle Situationen detaillierte Handlungsanweisungen liefern. Darüber hinaus machen wir uns fortlaufend mit den für uns relevanten gesetzlichen Vorschriften und den BH SENS Richtlinien vertraut.

Zur Berücksichtigung lokaler Besonderheiten können ergänzende Regelungen definiert werden, die jedoch nicht im Widerspruch zu diesem Verhaltenskodex stehen dürfen. Sollten sich die Gepflogenheiten, gesetzliche Regelungen oder sonstige Regeln auf lokaler Ebene von den Bestimmungen dieses Kodex unterscheiden, sind die jeweils strengeren Bestimmungen zu beachten.

Dieser Verhaltenskodex darf nicht durch vertragliche Vereinbarungen oder vergleichbare Maßnahmen umgangen werden.

A woman with her hair in a bun, wearing a dark blue shirt with white polka dots, is shown in profile from the chest up. She is looking out a window. The background is a bright, out-of-focus view of a city street with buildings and a street sign. The lighting is soft and natural, suggesting daytime.

**Integrität im
Geschäftsleben**



1. Kartellrecht



Frage:

Ein ehemaliger Kollege, der jetzt für einen Konkurrenten arbeitet, bittet Sie, Informationen über die Preisstruktur von BH SENS weiterzugeben. Dürfen Sie das?

Antwort:

Nein! Wenn Sie solche Informationen weitergeben, verstoßen Sie gegen das Kartellrecht. Informationen, die über öffentlich zugängliche Informationen hinausgehen, dürfen nicht an Wettbewerber weitergegeben werden.

BH SENS bekennt sich zu seiner sozialen Verantwortung in einem offenen und fairen Weltmarkt und verpflichtet sich zur Einhaltung der Grundsätze sozialer Verantwortung. Als innovatives Unternehmen mit jahrelanger globaler Erfahrung steht BH SENS als Unternehmen für eine sozial, ökonomisch und ökologisch ausgewogene sowie zukunftsfähige Weise zu wirtschaften. Die Einhaltung geltender nationaler Gesetze, Bestimmungen und Verordnungen sowie die relevanten international anerkannten Normen, Leitsätze und Prinzipien. Insbesondere die Prinzipien des UN Global Compact, UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die Konventionen der Vereinten Nationen (UNO) sowie die Kernarbeitsnormen der International Labour Organisation (ILO), Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (Genf, 06/98) der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) sind für BH SENS selbstverständlich.

2. Plagiate und Geistiges Eigentum

Das Unternehmen wird angemessene Methoden und Prozesse implementieren, um die hohe Qualität und Originalität seiner Produkte sicherzustellen.

Es werden Verfahren zur Identifizierung von Plagiaten und Fälschungen von geistigem Eigentum etabliert. Sollten derartige Verletzungen festgestellt werden, wird der Eigentümer des geistigen Eigentums informiert und in Abstimmung mit den Behörden über weitere Maßnahmen entschieden.

Das Unternehmen verpflichtet sich, seine Mitarbeiter über die Bedeutung des Schutzes von geistigem Eigentum aufzuklären.

Das Unternehmen wird sich an nationale und internationale Gesetze halten sowie Bestimmungen zum Schutz von geistigem Eigentum und Maßnahmen und Prozesse implementieren, um die Einhaltung dieser Gesetze auch zu kontrollieren.



Do:

Nehmen Sie an regelmäßigen Schulungen über die Bedeutung und den Schutz von geistigem Eigentum durch das Unternehmen teil.

Zeigen Sie eine Verletzung von geistigem Eigentum direkt beim Vorgesetzten an.



Don't:

Halten Sie keine Informationen bei Untersuchungen zurück.

3. Korruptionsprävention



Do:

Kundengeschenke in Form von marketingtechnischen Give-Aways (wie Kalender, Kugelschreiber o. ä.) können im Einzelfall akzeptiert werden. Gleiches gilt für moderate Einladungen zum Essen (nach/während des Geschäftsbesuches), welche die Bestärkung der guten Geschäftsbeziehung fördern.



Don't:

Das Annehmen von Bargeld, Bargeldäquivalente (z. B. Schecks) oder Gutscheine sowie Geschenke oder Einladungen, die Familienmitgliedern oder Verwandten gewährt werden, sind verboten.

Bei allen Geschäftsaktivitäten und -beziehungen legen wir ein Höchstmaß an Integrität zugrunde. Für alle Geschäftspartner haben wir die Beachtung nationaler und internationaler Antikorruptions- und Bestechungsgesetze in einem Lieferantenkodex festgeschrieben. Der Geschäftspartner muss im Rahmen der Geschäftstätigkeit jede Form von Korruption, inkl. „Facility Payment“, ablehnen und verhindern. Er hat sicherzustellen, dass die Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Bestechungsgelder, Schmiergelder oder sonstige unzulässige Zahlungen oder Vorteile gewähren, anbieten oder annehmen. Dies gilt auch für jegliche Art strafbarer Handlungen, wie zum Beispiel Betrug, Untreue oder Straftaten gegen den Wettbewerb.

BH SENS duldet keine Interessenkonflikte, wie zum Beispiel in Form von persönlichen Vorteilen aus Positionen oder Tätigkeiten heraus und erwartet dies gleichermaßen von seinen Geschäftspartnern. Verdachtsfälle, die im Zusammenhang mit geschäftlichen Aktivitäten stehen, können an die hierfür eingerichtete zentrale Meldestelle berichtet werden.

4. Interessenkonflikte

Interessenkonflikte, die aus Überschneidungen beruflicher und amtlicher Funktionen entstehen können, haben wir in allen unseren arbeitsrechtlichen Verträgen geregelt; jede Nebentätigkeit muss vor Ausübung geprüft und von der Geschäftsleitung freigegeben werden.



Frage:

Sie verhandeln mit einem Dienstleister, bei dem eine Ihnen nahestehende Person im Vertrieb (Schlüsselposition) beschäftigt ist. Wie verhalten Sie sich?

Antwort:

Vorsicht! Sie befinden sich in einem Interessenkonflikt und könnten den Dienstleister auch unbewusst bevorzugen. Sprechen Sie Ihren Vorgesetzten an, um den Konflikt im Einklang mit den Vorgaben des BH SENS Verhaltenskodex zu lösen.

5. Buchführung, Transparenz



Frage:

Ein Kollege, dessen Jahresbudget bereits ausgeschöpft ist, fragt Sie, ob einige Kosten für einen Dienstleister bei Ihnen gebucht werden können, da bei Ihnen noch ausreichend Budget vorhanden ist. Dürfen Sie das?

Antwort:

Die absichtlich falsche Zuordnung von Kosten bedeutet eine Manipulation von finanziellen Aufzeichnungen. Die Verbuchung muss stets verursachungsgemäß erfolgen! Ausnahmen sind über die Geschäftsführung abzusprechen.

Wir legen Wert auf Transparenz in unseren Geschäftsdokumenten. Alle Aufzeichnungen oder Berichte, wie zum Beispiel Jahresabschlüsse, Geschäftsberichte, Audits-Reports sowie alle anderen Geschäftsdokumente müssen korrekt, vollständig und wahrheitsgemäß sein.

6. Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Geltende Gesetze gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung sowie Handelsbestimmungen bzw. -beschränkungen werden eingehalten.

Dies gilt insbesondere für Regelungen der Terrorismusbekämpfung, die Einhaltung von Embargos sowie für Verbote und Genehmigungspflichten, die im Zusammenhang mit dem Warenverkehr, dem Einsatz von Technologien und Beziehen von Dienstleistungen stehen.



Do:

Erfassen Sie sämtliche Geldflüsse immer in unseren Büchern und Aufzeichnungssystemen.

Seien Sie wachsam und melden Sie ungewöhnliche Transaktionen oder Änderungen von Bankverbindungen abweichend vom Standardprozess.



Don't:

Kein Aufbau von unseriösen Geschäftsbeziehungen mit Partnern, die Gesetze nicht befolgen und sich illegaler Geschäftspraktiken bedienen.

7. Exportkontrolle und Handelsbeschränkungen



Frage:

Da BH SENS keine militärischen Produkte herstellt, brauche ich mich um Sanktionen und Embargos nicht zu kümmern. Stimmt das?

Antwort:

Nein! Bei Sanktionen und Embargos geht es nicht nur darum, welche Produkte geliefert werden, sondern auch wohin (ggf. in Länder, für die Embargos verhängt wurden), an wen (ggf. Personen/Firmen, die auf Sanktionslisten gesetzt wurden) und wofür.

Als globales Unternehmen erfüllen wir alle nationalen und internationalen Handelsvorschriften sowie die gesetzlichen Vorgaben der Import- und Exportkontrolle bezüglich unserer internationalen Handelsbeziehungen. Zu diesen einzuhaltenden Vorgaben zählen die gesetzlichen Regelungen zu wirtschaftlichen Sanktionen und Vorschriften zur Bekämpfung von Terrorismus.

Jeder von uns trägt zur Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und internen Regelungen in diesem Bereich bei.





**Integrität am
Arbeitsplatz**



8. Chancengleichheit, Anti-Diskriminierung



Do:

Behandeln Sie alle Menschen respektvoll und fair.

Schreiten Sie ein, wenn Sie Zeuge von Mobbing oder Diskriminierung werden oder Sie dies auf anderem Wege mitbekommen.

Vielfalt, Fairness und Respekt sind für uns selbstverständlich! BH SENS fördert Diversität. Wir legen Wert auf fairen und respektvollen Umgang miteinander und achten die Würde des Einzelnen. Jegliche Form der Diskriminierung aufgrund ethnischer Zugehörigkeit, nationaler oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht und Alter, Religion und Weltanschauung, politischer Betätigung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, sexueller Orientierung, oder anderer persönlicher Merkmale wird unterbunden. Wir tolerieren weder schikanierendes Verhalten noch verbale Nötigung, körperliche Gewaltausübung oder sexuelle Belästigung.

Wir ahnden jederzeit Fehltritte mit entsprechenden Maßnahmen. Willkürliche Sanktionen, Bußgelder, sonstige Strafen oder Disziplinarmaßnahmen haben bei uns keinen Platz.

Die finanzielle Entschädigung inklusive Nebenleistungen richtet sich nach den geltenden gesetzlichen, tariflichen und betrieblichen Bestimmungen. Darüber hinaus haben wir ein Programm „Benefits for you“, hier werden zusätzliche Leistungen angeboten.



Don't:

Unter Belästigung fällt
beispielsweise:

Abfällige Kommentare,
Witze, Verunglimpfungen,
Streiche und Beleidigungen.

Unerwünschter Körperkontakt und sexuelle Annäherung.

9. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir verpflichten uns zur Einhaltung höchster Standards in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Wir achten darauf, dass alle Mitarbeiter in einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung arbeiten können. Wir halten uns an alle relevanten Gesetze und Vorschriften und setzen uns für eine kontinuierliche Verbesserung unserer Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzvorkehrungen ein. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Dienstleistern, dass sie alle Anforderungen an die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz einhalten.



Frage:

Was soll ich tun, wenn ich ein Sicherheitsproblem vermute?

Antwort:

Stoppen Sie sofort Ihre Tätigkeit, wenn keine sichere Arbeitsbedingung vorliegt. Wenden Sie sich in unsicheren Situationen umgehend an Ihren Vorgesetzten.



10. Informationssicherheit und Datenschutz



Frage:

Ein wichtiges Projekt muss fertig werden und ich möchte von zuhause daran weiterarbeiten. Darf ich das?

Antwort:

Nutzen Sie ausschließlich die Möglichkeiten, die Ihnen BH SENS für mobiles Arbeiten bietet. Firmendaten dürfen das BH SENS Netzwerk nicht verlassen, wie zum Beispiel auf private USB-Sticks kopiert werden. Die Nutzung privater Geräte für Unternehmenszwecke ist verboten.

Wir schützen unser Wissen vor Missbrauch und unautorisierter Offenlegung! Informationen, ob physisch oder digital, stellen einen besonders wichtigen Vermögenswert für unser Unternehmen dar, den wir vor jedem unbefugten Zugriff schützen müssen. Sensible Unternehmensinformationen dürfen daher nur für geschäftliche Zwecke genutzt werden.

Entsprechend klassifizierte Informationen und Unterlagen dürfen unbefugt weder an Dritte noch an unberechtigte Mitarbeiter weitergegeben werden oder auf unverschlüsselten externen Datenträgern gespeichert, an private E-Mail-Accounts weitergeleitet oder in sonstiger Weise der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden. Wir verpflichten unsere Geschäftspartner, bestehende Liefer- und Vertragsbeziehungen mit BH SENS und damit auch unser Know-how durch Implementierung, Überwachung und kontinuierliche Verbesserung von technischen und organisatorischen Maßnahmen zu schützen.



Bei BH SENS dürfen personenbezogene Daten nur erfasst und verarbeitet werden, soweit eine rechtliche Grundlage besteht und es im Rahmen der geschäftlichen Aufgaben erforderlich ist. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie die Rechte Dritter, wie beispielsweise Patente, Urheberrechte u. a. sind zu wahren.

11. Unternehmenseigentum



Do:

Kontaktieren Sie Ihren Vorgesetzten oder den Werksschutz, wenn sich eine möglicherweise unbefugte Person an Ihrem Arbeitsplatz aufhält.

Gehen Sie mit Unternehmenseigentum so sorgfältig und respektvoll um wie mit privatem Eigentum.



Don't:

Verwenden Sie Unternehmenseigentum und das Eigentum unserer Geschäftspartner niemals zu Ihrem persönlichen Vorteil.

Alle Mitarbeitende bei BH SENS werden zum sachgerechten und schonendem Umgang mit Unternehmenseigentum angehalten und regelmässig geschult.

12. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

BH SENS achtet das Grundrecht auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf kollektive Tarifverhandlungen im Rahmen der nationalen Gesetze und stellt sicher, dass dieses nicht beeinträchtigt wird.

Durch die vollumfängliche Anlehnung an den Tarifvertrag der IG Metall Baden-Württemberg werden alle Regelungen insbesondere in Bezug auf Entlohnung, Arbeitszeiten sowie Kinderarbeit eingehalten.



Frage:

Wen kann ich ansprechen, wenn ich mir nicht sicher bin, ob die Arbeitnehmervertretung zu einem bestimmten Thema angehört werden muss?

Antwort:

Bitte wenden Sie sich an die lokale Personalabteilung, die Sie bei dieser Frage gerne unterstützt.



**Nachhaltigkeit
und soziale
Verantwortung**



13. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Arbeitszeiten

Wir achten die Menschenrechte! Wir halten uns an die internationalen Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte, wie beispielsweise die Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir lehnen jegliche Form von Kinderarbeit im Sinne der ILO-Konvention sowie nationaler Bestimmungen ab. Jugendliche Beschäftigte dürfen keinen gefährlichen, unsicheren oder gesundheitsschädigenden Situationen ausgesetzt werden.

Wir tolerieren keinerlei Form von Zwangsarbeit sowie von menschenrechtsverletzender unfreiwilliger Gefängnisarbeit. Wir dulden weder Sklaverei noch Menschenhandel. Wir verlangen auch von unseren Geschäftspartnern die unbedingte Einhaltung dieser Standards.



Do:

Wenn Sie Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen haben: Ignorieren Sie diese nicht, sondern informieren Sie Ihren Vorgesetzten oder die lokale Geschäftsführung.

14. Spenden und Sponsoring

Wir gehen transparent mit Spenden und Sponsoring um! BH SENS versteht sich als ein verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft. Deshalb engagieren wir uns auf unterschiedliche Weise für gesellschaftliche Belange, zum Beispiel durch Spenden und andere Formen des sozialen Engagements. Wir unterstützen jedoch keine politischen Parteien, politische Kandidaten oder Organisationen, die einer politischen Partei nahestehen oder ihr ähnlich sind. Spenden und Sponsoring sind stets vor Zusage zu genehmigen.



Frage:

Der lokale Fußballverein fragt, ob BH SENS die Trikots sponsern kann. Wie reagieren Sie?

Antwort:

Wenden Sie sich an den lokalen Geschäftsführer und den Compliance Manager und bitten Sie um Genehmigung.

15. Umwelt- und Klimaschutz

Wir verpflichten uns, den Umwelt- und Klimaschutz in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit zu berücksichtigen. Wir setzen uns für eine nachhaltige Nutzung von Ressourcen, den Schutz der Umwelt und die Verringerung von Treibhausgasemissionen ein.



Do:

Ersetzen Sie Geschäftsreisen wo immer möglich durch digitale Meetings.

Schalten Sie elektrische Geräte, Computer, Bildschirme, Licht etc. aus.

Schalten Sie Heizungen und Klimaanlage herunter.

Vermeiden Sie Verschwendung und schlagen Sie Verbesserungen vor.

Wir halten uns an alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften und setzen uns dafür ein, die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt zu minimieren. Darüber hinaus respektieren wir Land-, Wald- und Wasserrechte und engagieren uns für eine transparente und verantwortungsvolle Beschaffungskette.

Unsere Mitarbeiter werden geschult, um sicherzustellen, dass sie zu einem umweltbewussten Arbeitsplatz beitragen und gemeinsam an der Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele arbeiten.



16. Nachhaltigkeit Lieferkette

Für unsere Lieferanten gibt es einen gesonderten Verhaltenskodex, dieser ist inhaltlich identisch mit dem hier vorliegenden Verhaltenskodex.

Wichtig ist uns hierbei die folgenden zusätzlichen Punkte hervorzuheben:

Produktverantwortung und -qualität

Alle Produkte und Leistungen müssen bei Lieferung die vertraglich festgelegten Qualitäts- und Sicherheitskriterien erfüllen und für ihren Verwendungszweck sicher genutzt werden können. Zur Sicherstellung der Gesundheit und Sicherheit der automobilen Endkunden, sind die relevanten nationalen und internationalen Vorschriften zur Produktverantwortung (z. B. Produkthaftung, Rücknahmeverpflichtungen, Produktkennzeichnungen, Garantiebestimmungen) durch den Geschäftspartner zu beachten und mit BH SENS abzustimmen.



Do:

Produkt- und Qualitätsverantwortung aktiv vom Lieferanten in Form von Zeichnungen und Verträgen sicherstellen.

Aktive Absprache in der Lieferantenkette und mit Dienstleister für die Einhaltung von Stoffverboten und dem Reporting von z. B. Konfliktmaterialien.

Verzicht auf Mineralien aus Konflikt- und Risiko-gebieten

Wir verpflichten unsere Lieferanten zu einem verantwortungsvollen Sourcing. Standardisierte Berichtsformate werden zur Kommunikation entlang der Lieferkette eingesetzt.

Umgang mit Stoffverboten

Stoffe, die gesetzlichen Beschränkungen oder Verboten unterliegen, dürfen nur nach Maßgabe dieser Vorschriften (z. B. Chemikalienverbotsverordnung, Altfahrzeug- Verordnung, REACH-Verordnung (EG) Nr.1907/2006 in der jeweils gültigen Fassung) in den gelieferten Teilen, Materialien oder in den darin enthaltenen Erzeugnissen vorhanden sein.

Der Verhaltenskodex für unsere Lieferanten ist auch online unter www.bh-sens.com/cocsupplier zu finden.



Don't:

**Keine Nebenabsprachen
oder mündliche
Absprachen.**

17. Produktverantwortung

Alle Produkte und Leistungen von BH SENS erfüllen bei Lieferung die vertraglich festgelegten Qualitäts- und Sicherheitskriterien und können für ihren Verwendungszweck sicher genutzt werden. Zur Sicherstellung der Gesundheit und Sicherheit der automobilen Endkunden, sind die relevanten nationalen und internationalen Vorschriften zur Produktverantwortung, wie zum Beispiel Produkthaftung, Rücknahmeverpflichtungen, Produktkennzeichnungen, Garantiebestimmungen durch BH SENS erfüllt.



Frage:

Sie vermuten, dass ein Lieferant die geforderten Qualitäts- und Sicherheitskriterien nicht einhält. Wie reagieren Sie?

Antwort:

Wenden Sie sich unverzüglich an Ihren Vorgesetzten oder den zuständigen Qualitäts-Kollegen.

Hilfe und Kontakt

Telefon:

+49 7252 970-0

Erste Ansprechpartner bei Fragen und Unsicherheiten sind die jeweiligen Vorgesetzten. Es ist Aufgabe unserer Führungskräfte, Vorbild zu sein und sicher zu stellen, dass alle Mitarbeiter diesen Verhaltenskodex kennen, verstehen und anwenden.

Darüber hinaus unterstützen die Geschäftsführer alle Mitarbeiter bei Compliance bezogenen Themen und Fragen.

Sollten die Themen das Hinweisgeberschutzgesetz betreffen, wenden Sie sich gerne an unsere interne Meldestelle unter:

a.zimmermann@consilium-zimmermann.eu

**Wenn Verantwortung zur
Hauptsache wird.
WIR sind BH SENS.**

Huf Baolong Electronics Bretten GmbH

Gewerbestr. 40

75015 Bretten | Germany

Tel.: +49 7252 970-0

E-Mail: info@bh-sens.com

www.bh-sens.com